

Workday es nombrado líder por séptimo año consecutivo en el Cuadrante Mágico™ de Gartner® 2022 por la suite cloud HCM para empresas de más de 1.000 empleados

SPAIN, Madrid, Nov. 28, 2022 -- [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), líder en aplicaciones empresariales cloud para [finanzas](#) y [recursos humanos](#), anuncia que ha sido nombrado líder en el [Cuadrante Mágico de Gartner para suites HCM cloud para empresas de más de 1.000 empleados](#)*. Workday ha sido reconocido como líder por séptimo año consecutivo y se ha situado en la posición más alta por su capacidad de ejecución.

Las organizaciones de todo el mundo continúan enfrentándose a retos importantes a la hora de atraer, apoyar y retener talento en un mercado laboral reducido en el que las expectativas de los empleados están en constante evolución. Para ser capaces de ofrecer experiencias atractivas y personalizadas a los empleados, las compañías necesitan una visión unificada de su plantilla. Más de 4.500 clientes globales – y más del 50% de la lista Fortune 500 – entre los que se encuentran Banner Health, Everise, Kohl's, Lloyd's Banking Group, McKee Foods, Nasdaq, Inc, Palm Beach State College, Tennis Australia y Thomson Reuters, entre otros, están utilizando [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) para automatizar procesos de RR. HH., apoyar y capacitar a los empleados, y adaptarse a las cambiantes necesidades del negocio y el mercado laboral.

Con Workday HCM, los clientes son capaces de:

- **Elevar sus experiencias gracias a nuevas innovaciones en materia de skills y compromiso de los empleados.**

Las organizaciones están priorizando los insights de skills y el desarrollo de los empleados a medida que la fuerza laboral se vuelve más ágil. Para respaldar esto y aprovechar el éxito de [Skills Cloud](#), que está incluido dentro de Workday HCM y se vale del machine learning para capturar los datos de habilidades, Workday ha presentado recientemente una [nueva tecnología](#) que permite a las organizaciones introducir y extraer fácilmente y de forma segura los datos de skills dentro y fuera de la plataforma de Workday. Al hacerlo, las empresas pueden obtener una visión más profunda de las skills de su plantilla con el objetivo de ofrecer recomendaciones de desarrollo más personalizadas y potenciar los planes de carrera.

Además, para obtener una visión holística del compromiso de los empleados en todo el negocio, las organizaciones globales están recurriendo a [Workday Peakon Employee Voice](#), una plataforma confidencial en la que los empleados puedan compartir sus comentarios acerca de su experiencia, expectativas, su salud y bienestar. Las organizaciones pueden utilizar estos insights para emprender acciones significativas y tangibles que ayuden a mejorar la experiencia del empleado.

- **Apoyar a los distintos tipos de empleados mediante soluciones de gestión de la fuerza laboral unificadas.**

Los cambios en la composición de la plantilla están impulsando a muchas organizaciones a desarrollar una estrategia de personal integrada que pueda dar soporte a todo tipo de empleados. Tras la [adquisición de VNDLY](#), Workday puede proporcionar a las compañías una solución integral que ayuda a gestionar a sus empleados asalariados, por horas, contingentes y subcontratados.

Workday también aporta innovaciones para respaldar a los trabajadores de primera línea, managers y líderes de operaciones por medio de [Workday Scheduling and Labor Optimization](#), una solución destinada a la planificación de los trabajadores de primera línea que utiliza inteligencia artificial (IA) para alinear la demanda de trabajo con las preferencias de los empleados. Esta solución forma parte de la oferta unificada de optimización de la plantilla que incluye desde la [gestión de ausencias](#) y [nóminas](#), hasta la [gestión de talento](#) y [control del tiempo](#) para ayudar a las organizaciones a atraer, reforzar el compromiso y retener el talento de forma más sencilla y en un único sistema.

- **Aprovechar las herramientas de informes y analíticas para comprender las tendencias de la plantilla**

Las organizaciones necesitan una visibilidad más profunda de su fuerza laboral y de los datos en tiempo real para tomar decisiones más rápidas que respalden el negocio. [Workday People Analytics](#) utiliza IA y analíticas aumentadas para ayudar a los clientes a comprender mejor las tendencias de su plantilla, entre las que se incluyen los esfuerzos en materia de DEI (diversidad, equidad e inclusión, por sus siglas en inglés), la retención y el abandono, la contratación, las skills y el rendimiento, así como los factores que los impulsan.

Declaraciones

"Workday HCM en Rolls-Royce es mucho más que un sistema de RR. HH", comentó Marcus Millership, director de transformación de servicios empresariales globales en Rolls-Royce. "Es una herramienta empresarial para informar a la compañía, proporcionar insights y gestionar algunos de nuestros procesos clave".

"Creemos que se nos reconoce por nuestra capacidad de adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes, permitiéndoles diseñar y ofrecer experiencias que satisfagan las necesidades particulares de sus empleados", afirma David Somers, group general manager, office of the chief human resource officer product, Workday. "Workday HCM proporciona a los clientes una

visión integral de las áreas clave de la plantilla en toda su organización – skills, sentimiento de los empleados, rendimiento del talento, nóminas y más – para ayudarles a adaptarse a las expectativas cambiantes de los empleados, al mismo tiempo que les permite crecer y escalar su negocio".

Información adicional

- Lea el blog "[Workday es nombrado líder por séptimo año consecutivo en el Cuadrante Mágico™ de Gartner® 2022 por la suite cloud HCM para empresas de más de 1.000 empleados](#)", por David Sommers, director general del grupo, oficina de producto del director de recursos humanos, Workday.
- Lea una copia gratuita del informe de Gartner en el [sitio web](#) de Workday.

**"Cuadrante mágico de Gartner para suites HCM cloud para empresas de más de 1.000 empleados", por Sam Grinter, Chris Pang, Jeff Freyermuth, Ron Hanscome, Helen Poitevin, Ranadip Chandra, John Kostoulas, Emi Chiba, Rania Stewart, 21 de octubre de 2022.

Disclaimer de Gartner

Gartner no respalda a ningún proveedor, producto o servicio representado en nuestras publicaciones de investigación, y no aconseja a los usuarios de tecnología que seleccionen sólo a los proveedores con las calificaciones más altas u otra designación. Las publicaciones de investigación de Gartner consisten en las opiniones de la organización de investigación de Gartner y no deben interpretarse como declaraciones de hecho. Gartner renuncia a cualquier garantía, expresa o implícita, con respecto a esta investigación, incluyendo cualquier garantía de comerciabilidad o idoneidad para un propósito particular.

Gartner y Magic Quadrant son marcas registradas de Gartner, Inc. y/o sus filiales en los Estados Unidos e internacionalmente y se utilizan aquí con permiso. Todos los derechos reservados.

Sobre Workday

[Workday](#) es un proveedor líder de aplicaciones empresariales en la nube para [finanzas](#) y [recursos humanos](#), que ayuda a los clientes a adaptarse y prosperar en un mundo cambiante. Las aplicaciones de Workday para la gestión financiera, los recursos humanos, la planificación, la gestión del gasto y la analítica han sido adoptadas por miles de organizaciones en todo el mundo y en todos los sectores, desde empresas medianas hasta más del 50% de las empresas que conforman el *Fortune* 500. Para más información sobre Workday, visite [workday.com](#).

© 2022 Workday, Inc. Todos los derechos reservados. Workday y el logotipo de Workday son marcas registradas de Workday, Inc. Todos los demás nombres de marcas y productos son marcas comerciales o marcas registradas de sus respectivos propietarios.

Declaraciones prospectivas

Este comunicado de prensa contiene declaraciones prospectivas que incluyen, entre otras cosas, declaraciones relativas a los planes, creencias y expectativas de Workday. Estas declaraciones prospectivas se basan únicamente en la información disponible actualmente y en nuestras creencias, expectativas y suposiciones actuales. Dado que las declaraciones prospectivas se refieren al futuro, están sujetas a riesgos inherentes, incertidumbres, suposiciones y cambios en las circunstancias que son difíciles de predecir y muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Si los riesgos se materializan, las suposiciones resultan incorrectas, o experimentamos cambios inesperados en las circunstancias, los resultados reales podrían diferir materialmente de los resultados implícitos en estas declaraciones prospectivas, y por lo tanto usted no debe confiar en ninguna declaración prospectiva. Los riesgos incluyen, pero no se limitan a, los riesgos descritos en nuestros archivos con la Comisión de Valores y Bolsa ("SEC"), incluyendo nuestro formulario 10-Q para el trimestre fiscal terminado el 31 de julio de 2022 y nuestros futuros informes que podemos presentar a la SEC de vez en cuando, lo que podría hacer que los resultados reales varíen de las expectativas. Workday no asume ninguna obligación de actualizar dichas declaraciones prospectivas después de la fecha de este comunicado, ni tiene intención de hacerlo.

Todos los servicios, características o funciones que no se hayan lanzado y a los que se hace referencia en este documento, en nuestro sitio web o en otros comunicados de prensa o declaraciones públicas que no estén disponibles en la actualidad están sujetos a cambios a discreción de Workday y es posible que no se ofrezcan según lo previsto o no se ofrezcan en absoluto. Los clientes que adquieran servicios de Workday deben tomar sus decisiones de compra basándose en los servicios, las características y las funciones que estén disponibles actualmente.

Contacto de prensa

Malika Brahiti

Workday EMEA

+33 (6) 80 14 14 47

malika.brahiti@workday.com

Miguel Gallego

Asesores de Relaciones Públicas y Comunicación

+34 91 577 45 54

workday@comunicacionrrpp.es

<https://es-es.newsroom.workday.com/2022-11-28-Workday-es-nombrado-lider-por-septimo-ano-consecutivo-en-el-Cuadrante-Magico-TM-de-Gartner-R-2022-por-la-suite-cloud-HCM-para-empresas-de-mas-de-1-000-empleados>