Workday es nombrado líder por octavo año consecutivo en el Cuadrante Mágico™ de Gartner® 2023 por la suite cloud HCM para empresas de más de 1.000 empleados

MADRID, Spain, Nov. 30, 2023 — Workday,Inc. (NASDAQ: WDAY), líder en aplicaciones empresariales cloud parafinanzas y recursos humanos, anuncia que ha sido nombrado líder en elCuadrante Mágico de Gartner para suites HCM cloud para empresas de más de 1.000 empleados*. Workday ha sido reconocido como líder por octavo año consecutivo y se ha situado en la posición más alta por su capacidad de ejecución.

Las organizaciones de todo el mundo continúan adaptándose a las cambiantes demandas del mercado y de la plantilla. Por eso mismo, más que nunca, estas necesitan un sistema unificado que les ayude a tomar decisiones de talento más rápidas y mejor informadas con el fin de ganar eficiencia operativa. Casi 5.000 organizaciones globales, entre las que se encuentran BP, PwC, Puma, Southwest Airlines, TaylorMade, Discovery, entre otras, utilizan Workday Human Capital Management (HCM) para gestionar su fuerza laboral, hacer crecer y desarrollar su talento, así como para mejorar y personalizar la experiencia de sus empleados.

“Una característica diferenciadora de Workday HCM es que brinda a los clientes innovaciones para solucionar cuestiones clave como la contratación, las nóminas, la formación, la optimización del talento, la gestión de la plantilla y más, en una plataforma cloud unificada que facilita el crecimiento global toda la plantilla,” comenta David Somers, group general manager, office of the chief human resource officer product, Workday. “Ahora, gracias a la inteligencia artificial (IA) de Workday y a nuestro creciente ecosistema de partners, estamos logrando que los procesos empresariales sean más fluidos, y ayudando a que nuestros clientes ofrezcan una experiencia del empleado más atractiva y conectada.”

Con Workday HCM, los clientes son capaces de:

Crear experiencias del empleado más conectadas con IA y ML

Tanto la IA como el machine learning (ML) están embebidos en el núcleo mismo de la plataforma de Workday. Esto permite ofrecer constantemente soluciones innovadoras a los clientes en todas las aplicaciones. Con la IA de Workday, los clientes brindan a sus empleados contenido personalizado y oportunidades de desarrollo relacionadas con el aprendizaje, la mejora de skills, oportunidades de trabajos, etcétera. Esta experiencia conectada impulsa el compromiso, la productividad y el crecimiento de la organización.

Asimismo, Workday facilita el trabajo de los managers mostrándoles información relevante y en tiempo real sobre sus equipos como los días libres, las fechas importantes y los sentimientos de los empleados. Manager Insights Hub es una nueva funcionalidad dentro de Workday HCM que aprovecha la IA y aporta insights automáticos y medidas adecuadas a los managers, permitiéndole a estos crear oportunidades de crecimiento y de desarrollo profesional en sus equipos.

Los modelos de IA de Workday se alimentan de más de 625.000 millones de transacciones procesadas por el sistema cada año, lo que se traduce en el conjunto de datos financieros y de recursos humanos más grande y limpio del mundo. Este hecho sienta las bases para que los modelos de IA generen resultados precisos y fiables, y los managers entablen conversaciones honestas con sus empleados sobre su carrera profesional.

Impulsar la agilidad de la plantilla y la generación de valor a escala

Para acompañar el ritmo cambiante del mundo del trabajo y las demandas de talento, las organizaciones necesitan comprender cómo atraer, contratar y retener a los mejores talentos. A su vez, deben garantizar que la planificación de la plantilla se alinee con los objetivos y el presupuesto de la organización. Workday Adaptive Planning cuenta con una funcionalidad de conciliación automática que permite a los managers llevar un control del presupuesto en tiempo real y comparar las desviaciones entre los costes de los empleados existentes y las nuevas contrataciones. Esto le otorga a las compañías una visibilidad temprana de los ajustes de las previsiones y la información necesaria para tomar medidas inmediatas.

La transformación hacia los sistemas cloud puede ser algo complejo para cualquier organización, pero resulta aún más desafiante para aquellas empresas que tienen demandas muy específicas de su sector. Estas compañías son las que más deben tener en cuenta tanto el crecimiento de la plantilla como el del negocio en un futuro. Para ayudar a hacer frente a estos retos, Workday desarrolla soluciones destinadas a compañías de sectores clave como la banca, sanidad, educación, seguros, fabricación y retail, impulsándolos a aprovechar las soluciones de Workday de sus partners para respaldar sus esfuerzos de transformación digital y acelerar la creación de valor añadido.

Rediseñar la experiencia global de las nóminas

Para ayudar a las organizaciones a adaptarse a las cambiantes demandas del negocio y a la gestión de las nóminas, Workday está reforzando su estrategia global de gestión de nóminas mediante acuerdos con partners estratégicos expertos en nóminas. Con clientes ya utilizando Workday Payroll for Australia, Workday está ofreciendo un mejor control, flexibilidad e insights para

ayudar a gestionar los cambios repentinos de las compensaciones, los beneficios y la regulación, a la vez que se mejora notablemente la experiencia del empleado.

Gracias a su núcleo potente de datos unificados, Workday aumenta el valor añadido de su solución de nóminas al integrarlas con la suite de RR. HH., Workday HCM. De esta manera, se impulsa a que los clientes utilicen los datos de las nóminas para dirigir su estrategia empresarial.

Información adicional

- Lea el blog, "Workday Named Leader for 8th Consecutive Year in 2023 Gartner® Magic Quadrant™ for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises," por David Somers, group general manager, office of the chief human resource officer product, Workday.
- Descargue el informe de Gartner en elsitio web de Workday.

*" Cuadrante Mágico™ de Gartner® 2023 por la suite cloud HCM para empresas de más de 1.000 empleados", por Ranadip Chandra, Sam Grinter, Chris Pang, Jeff Freyermuth, Ron Hanscome, Helen Poitevin, John Kostoulas, Emi Chiba, Rania Stewart, 19 de octubre de 2023.

Disclaimer de Gartner

Gartner no respalda a ningún proveedor, producto o servicio representado en nuestras publicaciones de investigación, y no aconseja a los usuarios de tecnología que seleccionen sólo a los proveedores con las calificaciones más altas u otra designación. Las publicaciones de investigación de Gartner consisten en las opiniones de la organización de investigación de Gartner y no deben interpretarse como declaraciones de hecho. Gartner renuncia a toda garantía, expresa o implícita, con respecto a esta investigación, incluyendo cualquier garantía de comerciabilidad o idoneidad para un propósito particular.

Gartner y Magic Quadrant son marcas registradas de Gartner, Inc. y/o sus filiales en los Estados Unidos e internacionalmente y se utilizan aquí con permiso. Todos los derechos reservados.

Sobre Workday
Workday es un proveedor líder en aplicaciones empresariales en la nube parafinanzas y recursos humanos, que ayuda a los clientes a adaptarse y prosperar en un mundo cambiante. Las aplicaciones de Workday para gestión financiera, recursos humanos, planificación, gestión de gastos y análisis se basan en inteligencia artificial y aprendizaje automático para ayudar a organizaciones de todo el mundo a avanzar hacia el futuro del trabajo. Workday es utilizado por más de 10.000 organizaciones en todo el mundo y en todos los sectores, desde medianas empresas hasta más del 50% de las empresas incluidas en la lista Fortune 500. Para obtener más información sobre Workday, visite workday.com.

© 2023 Workday, Inc. Todos los derechos reservados. Workday y el logotipo de Workday son marcas registradas de Workday, Inc. Todos los demás nombres de marcas y productos son marcas comerciales o marcas comerciales registradas de sus respectivos propietarios.

Declaraciones prospectivas
Este comunicado de prensa contiene declaraciones prospectivas que incluyen, entre otras cosas, declaraciones sobre los planes, creencias y expectativas de Workday. Estas declaraciones prospectivas se basan únicamente en la información actualmente disponible y en nuestras creencias, expectativas y suposiciones actuales. Dado que las declaraciones prospectivas se refieren al futuro, están sujetas a riesgos inherentes, incertidumbres, suposiciones y cambios en las circunstancias que son difíciles de predecir y muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Si los riesgos se materializan, las suposiciones resultan incorrectas, o experimentamos cambios inesperados en las circunstancias, los resultados reales podrían diferir materialmente de los resultados implícitos en estas declaraciones prospectivas, y por lo tanto usted no debe confiar en ninguna declaración prospectiva. Los riesgos incluyen, pero no se limitan a, los riesgos descritos en nuestros archivos con la Comisión de Valores y Bolsa ("SEC"), incluyendo nuestro formulario 10-Q para el trimestre fiscal finalizado el 31 de julio de 2023, y otros informes que hemos presentado y presentaremos ante la SEC de vez en cuando, que podrían hacer que los resultados reales difirieran de las expectativas. Workday no asume ninguna obligación de actualizar dichas declaraciones prospectivas después de la fecha de este comunicado, ni tiene intención de hacerlo.

Todos los servicios, características o funciones que no se hayan lanzado y a los que se hace referencia en este documento, en nuestro sitio web o en otros comunicados de prensa o declaraciones públicas que no estén disponibles en la actualidad están sujetos a cambios a discreción de Workday y es posible que no se ofrezcan según lo previsto o no se ofrezcan en absoluto. Los clientes que adquieran servicios de Workday deben tomar sus decisiones de compra basándose en los servicios, las características y las funciones que estén disponibles actualmente.

Contacto de prensa:

María Paola Sánchez

Workday
m.sanchez@workday.com

Miguel Gallego
Asesores de Relaciones Públicas y Comunicación
workday@comunicacionrrpp.es

---

https://es-es.newsroom.workday.com/2023-11-30-Workday-es-nombrado-lider-por-octavo-ano-consecutivo-en-el-Cuadrante-Magico-TM-de-Gartner-R-2023-por-la-suite-cloud-HCM-para-empresas-de-mas-de-1-000-empleados