

ONCE selecciona Workday para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad

Madrid, 9 de julio de 2024 — [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), plataforma líder de aplicaciones empresariales que ayuda a las organizaciones a gestionar su activos más importantes: sus [personas](#) y [finanzas](#), ha anunciado hoy que la Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE) ha seleccionado a [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) para impulsar las operaciones de su función de personas.

La [ONCE](#), es una corporación de carácter social dedicada a la promoción de la autonomía personal y la integración laboral de personas con discapacidad visual. Cuenta con más de 24.000 empleados, más del 80% con discapacidad, y presta servicios a más de 70.997 personas ciegas.

El plan de digitalización de la función de personas en la ONCE, al que el software de Workday se suma ahora, está centrado en atraer, desarrollar y vincular a personas con y sin discapacidad. Para ello, la nueva tecnología será una aliada a la hora de mejorar sus procesos y la experiencia empleado y, a su vez, impulsar todavía más la accesibilidad de la ONCE por su capacidad de desplegar procesos de gestión de personas innovadores y personalizados, brindar acceso remoto a recursos y servicios, así como posibilitar una comunicación bidireccional fácil, pertinente y transparente.

Toma de decisiones basada en datos para respaldar el crecimiento y la agilidad

La complejidad de los procesos administrativos, dada la diversidad de colectivos y servicios que presta la ONCE, y la necesidad de una gestión del talento más estratégica llevaron a esta organización a buscar una solución que permita gestionar el journey de sus empleados de manera integrada sin perder ningún ápice de personalización y proactividad. En este sentido, la adopción de Workday HCM representa un cambio hacia un modelo más flexible y centralizado que permite a la organización ser más proactiva a la hora de satisfacer las necesidades de los empleados y empleadas.

El núcleo de datos de Workday HCM contiene información de principio a fin de todo el ciclo de vida del empleado, desde su incorporación hasta su desarrollo dentro de la empresa. Workday proporciona a la ONCE visibilidad sobre el estado actual de su plantilla y permite a los managers responder con agilidad a los cambios del mercado, lo que se traduce en decisiones más inteligentes basadas en datos.

"La atracción y fidelización del talento es un desafío para cualquier empresa y, cuando se añade la ambición de seguir siendo referentes en inclusión, se vuelve aún más exigente", afirma Jorge Íñiguez Villanueva, secretario general de la ONCE. "Queremos fomentar la gestión estratégica de nuestro talento, de todas y cada una de las personas que hacemos realidad la ONCE. Este es nuestro mayor desafío, en un momento en el que como organización estamos transformándonos y creciendo, por eso es crítico que las personas estén vinculadas de la mejor manera con nuestro propósito como organización social".

Un acuerdo para promover el acceso, la inclusión y la equidad

Además de centralizar y mejorar el acceso a los datos, la ONCE buscaba incorporar un proveedor de software que permitiera una mayor accesibilidad a todo el conjunto de usuarios y usuarias. Con una única versión de software para todos, Workday no solo está potenciando a la plantilla de la ONCE, sino también a los clientes de Workday de todo el mundo.

Para fomentar la transparencia, Workday realiza evaluaciones de accesibilidad (denominadas ACR o VPAT) de todos sus productos cada dos años y pone esta información a disposición de sus potenciales y actuales clientes. El equipo de Accesibilidad de Workday colabora estrechamente con los equipos de productos y componentes a nivel interno para mejorar la accesibilidad de los productos digitales de Workday.

La ONCE está alineada con esta misión y aporta más de 85 años de experiencia promoviendo la autonomía personal y la calidad de vida de las personas con discapacidad. Cualquier mejora que Workday realice en colaboración con la ONCE beneficiará a todas las empresas que utilizan Workday en todo el mundo, ya que el software está basado en la nube.

"El valor de esta colaboración entre la ONCE y el equipo de producto especializado en accesibilidad de Workday se extenderá a nuestra base de más de 10.000 clientes en todo el mundo, ya que todos están en la misma versión de software y pueden beneficiarse de esta experiencia", explica Adolfo Pellicer, country manager, Iberia, Workday. "Juntos, estamos ayudando a eliminar las barreras para la integración de personas con discapacidad. Al hacerlo, demostramos que la tecnología puede ser un gran igualador, garantizando que las empresas que utilicen Workday están preparadas para incluir el talento de personas con discapacidad y fomentar la verdadera inclusión en el lugar de trabajo".

Sobre Workday

[Workday](#) es una plataforma líder de aplicaciones empresariales que ayuda a las organizaciones a gestionar sus activos más importantes: sus [personas](#) y su [dinero](#). La plataforma de Workday contiene inteligencia artificial en el núcleo del sistema para ayudar a los clientes a potenciar a las personas, impulsar el trabajo y avanzar en su negocio de forma constante. Workday es utilizado por más de 10.500 organizaciones en todo el mundo y en todos los sectores, desde medianas empresas hasta más del 60% de las empresas incluidas en la lista Fortune 500. Para obtener más información sobre Workday, visite [workday.com](#).

Declaraciones prospectivas

Este comunicado de prensa contiene previsiones a futuro que incluyen, entre otras, declaraciones sobre los ingresos por suscripciones y el margen operativo no-GAAP de Workday para todo el año y el segundo trimestre fiscal 2025, así como sobre el crecimiento, la demanda, la estrategia y las inversiones. Estas declaraciones prospectivas se basan únicamente en la información actualmente disponible y en nuestras creencias, expectativas y suposiciones actuales. Dado que las declaraciones prospectivas se refieren al futuro, están sujetas a riesgos inherentes, incertidumbres, suposiciones y cambios en las circunstancias que son difíciles de predecir y muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Si los riesgos se materializan, las suposiciones resultan incorrectas o experimentamos cambios inesperados en las circunstancias, los resultados reales podrían diferir materialmente de los resultados implícitos en estas declaraciones prospectivas, y por lo tanto, no se debe confiar en ninguna declaración prospectiva. Los riesgos incluyen, pero no se limitan a: (i) fallos en nuestras medidas de seguridad o en las de nuestros proveedores externos, acceso no autorizado a los datos personales de nuestros clientes u otros usuarios, o interrupciones en las operaciones de nuestro centro de datos o infraestructura informática; (ii) interrupciones del servicio, retrasos en el despliegue de nuestras aplicaciones y fallos en el rendimiento adecuado de nuestras aplicaciones; (iii) preocupaciones relacionadas a la privacidad y la evolución de leyes y regulaciones nacionales o extranjeras; (iv) el impacto de la continua volatilidad económica y geopolítica global en nuestro negocio, así como en nuestros clientes actuales y futuros, partners y proveedores de servicios; (v) la pérdida de empleados clave o la incapacidad para atraer, capacitar y fidelizar empleados altamente calificados; (vi) factores competitivos, como la presión de los precios, la consolidación del sector, la entrada de nuevos competidores y nuevas aplicaciones, los avances tecnológicos o las iniciativas de marketing por parte de nuestros competidores; (vii) nuestra dependencia a nuestra red de partners para impulsar un mayor crecimiento de nuestros ingresos; (viii) los riesgos regulatorios, económicos y políticos asociados con nuestras operaciones nacionales e internacionales; (ix) la adopción de nuestras aplicaciones y servicios por parte de clientes y particulares, incluidas las nuevas funciones, mejoras y modificaciones, así como la satisfacción de nuestros clientes y usuarios con los servicios de implementación, capacitación y soporte que reciben; (x) los riesgos regulatorios relacionados con tecnologías nuevas y en evolución como la IA, y nuestra capacidad para rentabilizar nuestros esfuerzos de desarrollo; (xi) nuestra capacidad para lograr los beneficios comerciales o financieros esperados de cualquier adquisición o inversión en empresas; (xii) retrasos o reducciones en el gasto en tecnología de la información; y (xiii) cambios en las ventas, que pueden no reflejarse inmediatamente en nuestros resultados debido a nuestro modelo de suscripción. Más información sobre estos y otros riesgos que podrían afectar los resultados de Workday se incluyen en los documentos que presentamos ante la Comisión de Bolsa y Valores ("SEC"), incluido nuestro informe más reciente en el Formulario 10-Q o 10-K y otros informes que hemos presentado y presentaremos ante la SEC ocasionalmente, los cuales podrían causar que los resultados reales varíen de las expectativas. Workday no asume ninguna obligación de actualizar dichas declaraciones prospectivas después de la fecha de este comunicado, y actualmente no tiene intención de hacerlo, salvo que lo exija la ley.

Todos los servicios, características o funciones no lanzados a los que se hace referencia en este documento, en nuestro sitio web o en otros comunicados de prensa o declaraciones públicas que no estén disponibles actualmente están sujetos a cambios a discreción de Workday y es posible que no se ofrezcan según lo previsto o que no se ofrezcan en absoluto. Los clientes que adquieran servicios de Workday deben tomar sus decisiones de compra basándose en los servicios, características y funciones que estén disponibles actualmente.

Para más información:

María Paola Sánchez

Workday EMEA

m.sanchez@workday.com

Miguel Gallego

Asesores de Relaciones Públicas y Comunicación

workday@comunicacionrrpp.es

<https://es-es.newsroom.workday.com/2024-07-09-ONCE-selecciona-Workday-para-promover-la-inclusion-laboral-de-las-personas-con-discapacidad>