

Workday transforma la gestión y contratación del talento con nuevas soluciones de RRHH impulsadas por IA. Las soluciones de HiredScore AI for Recruiting y Talent Mobility están disponibles a través de Workday para aumentar la productividad de los responsables de contratación y empoderar a los managers y empleados. La empresa presenta mejoras de IA en la arquitectura de Workday para acelerar las estrategias de talento basadas en skills.

MADRID, Spain, Aug. 1, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), plataforma líder de aplicaciones empresariales que ayuda a las organizaciones a gestionar sus activos más importantes: sus [personas](#) y [finanzas](#), ha anunciado hoy que [HiredScore AI for Recruiting](#) y [HiredScore AI for Talent Mobility](#) ahora están disponibles a través de Workday. La empresa también ha presentado nuevas capacidades de IA en la arquitectura de Workday. Estas mejoras significativas en IA ayudarán a las organizaciones a lograr resultados medibles en productividad, eficiencia operativa y agilidad organizacional.

Contratar y retener a empleados hoy en día puede ser complejo y conlleva mucho tiempo tanto para las organizaciones como para los candidatos. Al mismo tiempo, encontrar el talento adecuado con las skills necesarias para cumplir con ciertos requisitos es fundamental para el éxito de una organización.

“Los procesos ineficientes pueden retrasar la contratación y poner una carga innecesaria sobre los reclutadores y directivos, lo que puede resultar en que tanto los candidatos internos como externos sean pasados por alto”, explica Aashna Kircher, gerente general de Workday para el equipo de CHRO. “Workday está implementando la IA para transformar rápidamente la manera en que las organizaciones gestionan el talento, ayudándoles a encontrar al mejor talento para el puesto adecuado en el momento idóneo”, añade.

HiredScore AI for Recruiting y Talent Mobility ahora disponibles a través de Workday

A partir de hoy, las empresas pueden adquirir HiredScore AI for Recruiting y HiredScore AI for Talent Mobility de Workday. Con estas soluciones, Workday ofrece acceso a una gestión del talento impulsada por la IA que genera cambios transformadores y resultados medibles en productividad, tiempo de contratación, experiencia del candidato y del manager así como el crecimiento de los empleados.

“La industria de la salud enfrenta una escasez significativa de talento, marcada por jubilaciones, agotamiento y desafíos en la industria durante los últimos años”, comenta Tom Nesteruk, vicepresidente senior de RRHH y jefe asociado de personal en AdventHealth. “HiredScore AI está transformando la manera en que nos comprometemos y apoyamos a nuestra plantilla: nos ha ayudado a contratar a más de 1.000 candidatos de nuestra base de datos existente en el primer año de implementación, y hemos visto una disminución del 40% en el tiempo de decisión por parte de los líderes”, concluye.

Con HiredScore AI for Recruiting, los clientes pueden:

- Utilizar la IA para identificar de manera rápida y transparente a los candidatos cuyas skills y experiencia coinciden más estrechamente con una solicitud, acelerando el tiempo de contratación mediante información basada en datos y una experiencia consistente para todos los candidatos.
- Permitir a los responsables de contratación redescubrir talento de candidatos anteriores colocados en listas previas, ayudando a las organizaciones a cumplir su promesa de mantenerse en contacto con candidatos altamente cualificados para futuros empleos.
- Ayudar a los candidatos a descubrir otras ofertas de trabajo para las que califican o ser invitados a postularse para futuras vacantes, conectando a las organizaciones con trabajadores apasionados.
- Experimentar una eficiencia sin precedentes con resultados medibles, como un aumento del 25% en la capacidad de los responsables de contratación y una revisión 34% más rápida.

Con HiredScore AI for Talent Mobility, los clientes pueden:

- Cumplir su visión de acelerar el crecimiento de los empleados y ampliar su conjunto de skills ofreciendo oportunidades de desarrollo profesional directamente a los empleados.
- Empoderar a los gerentes para que guíen a sus equipos en el crecimiento profesional con recomendaciones de empleo personalizadas para sus empleados.
- Experimentar resultados medibles como un aumento del 40% en las tasas de aplicación interna y un incremento de 2.3x en la probabilidad de que los empleados se postulen a una posición interna cuando se les proporcionan recomendaciones personalizadas.

Workday ofrece innovación en IA

Establecer el marco adecuado para definir y organizar los puestos dentro de una organización es fundamental para asegurar que los roles y responsabilidades estén bien definidos y alineados con los objetivos estratégicos, y para apoyar la equidad

salarial.

Con las nuevas capacidades de IA en la arquitectura de Workday, los clientes podrán:

- Acceder al Hub de arquitectura de puestos inteligentes, un espacio de trabajo impulsado por la IA que reúne información y acciones para gestionar la arquitectura de puestos de trabajo desde un solo lugar.
- Construir una fuerza laboral preparada para el futuro al presentar sugerencias de skills a partir de los datos proporcionados por la base de clientes de Workday, para ayudar a identificar conjuntos de skills emergentes y mantener la competitividad.
- Aprovechar la IA generativa para acelerar los procesos de reclutamiento mediante la generación de perfiles de puestos oportunos, ahorrando tiempo y recursos.
- Utilizar la IA para añadir sugerencias de skills a los puestos de trabajo y simplificar el mantenimiento con detección de redundancias, para que los perfiles se mantengan organizados y consistentes.

"Las nuevas capacidades de IA en la arquitectura de puestos de trabajo de Workday ayudarán a establecer una base sólida para que Thomson Reuters gestione de manera eficiente e intuitiva nuestro catálogo de ofertas, tome decisiones más inteligentes sobre nuestras estrategias de talento y reduzca el mantenimiento manual", explica Cherry MacKenzie, directora senior de innovación digital en RRHH en Thomson Reuters. "A medida que buscamos cultivar una plantilla más efectiva y preparada para el futuro, Workday nos está ayudando a acelerar nuestra estrategia de talento basada en skills y a adaptarnos a las necesidades empresariales en evolución", añade.

Disponibilidad

HiredScore AI for Recruiting está disponible hoy para los clientes actuales de Workday con Workday Recruiting. HiredScore AI for Talent Mobility está disponible para algunos clientes existentes de Workday con Workday Talent Optimization. Tanto HiredScore AI for Recruiting como HiredScore AI for Talent Mobility están disponibles como soluciones independientes para nuevos clientes que no estén utilizando actualmente Workday.

Las actualizaciones de la arquitectura de puestos de trabajo de Workday comenzarán a implementarse globalmente para los clientes de [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) este año.

Para más información:

- Vea una demostración de HiredScore AI for Recruiting [aquí](#).
- Descubra cómo AdventHealth utiliza la IA para mejorar la contratación en [eBlog de Workday](#).

Sobre Workday

[Workday](#) es una plataforma líder de aplicaciones empresariales que ayuda a las organizaciones a gestionar sus activos más importantes: sus [personas](#) y su [dinero](#). La plataforma de Workday contiene inteligencia artificial en el núcleo del sistema para ayudar a los clientes a potenciar a las personas, impulsar el trabajo y avanzar en su negocio de forma constante. Workday es utilizado por más de 10.500 organizaciones en todo el mundo y en todos los sectores, desde medianas empresas hasta más del 60% de las empresas incluidas en la lista Fortune 500. Para obtener más información sobre Workday, visite [workday.com](#).

Declaraciones prospectivas

Este comunicado de prensa contiene declaraciones a futuro que incluyen, entre otras cosas, declaraciones sobre los planes, creencias y expectativas de Workday. Estas declaraciones prospectivas se basan únicamente en la información actualmente disponible y en nuestras creencias, expectativas y suposiciones actuales. Dado que las declaraciones prospectivas se refieren al futuro, están sujetas a riesgos inherentes, incertidumbres, suposiciones y cambios en las circunstancias que son difíciles de predecir y muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Si los riesgos se materializan, las suposiciones resultan incorrectas o experimentamos cambios inesperados en las circunstancias, los resultados reales podrían diferir materialmente de los resultados implícitos en estas declaraciones prospectivas, y por lo tanto usted no debe confiar en ninguna declaración prospectiva. Los riesgos incluyen, entre otros, los descritos en nuestros documentos presentados ante la Securities and Exchange Commission ("SEC"), incluido nuestro informe más reciente sobre el formulario 10-Q o el formulario 10-K y otros informes que hemos presentado y presentaremos ante la SEC ocasionalmente, que podrían hacer que los resultados reales difirieran de las expectativas. Workday no asume ninguna obligación de actualizar dichas declaraciones prospectivas después de la fecha de este comunicado, ni tiene intención de hacerlo, salvo que lo exija la ley.

Todos los servicios, características o funciones no lanzados a los que se hace referencia en este documento, en nuestro sitio web o en otros comunicados de prensa o declaraciones públicas que no estén disponibles actualmente están sujetos a cambios a discreción de Workday y es posible que no se ofrezcan según lo previsto o que no se ofrezcan en absoluto. Los clientes que adquieran servicios de Workday deben tomar sus decisiones de compra basándose en los servicios, características y funciones que estén disponibles actualmente.

Para más información:

María Paola Sánchez: m.sanchez@workday.com
Miguel Gallego: mgallego@comunicacionrrpp.es

<https://es-es.newsroom.workday.com/2024-08-01-Workday-transforma-la-gestion-y-contratacion-del-talento-con-nuevas-soluciones-de-RRHH-impulsadas-por-IA>