

Workday lanza una solución de transparencia salarial para ayudar a las organizaciones a cumplir con las nuevas normativas de la UE y alcanzar la igualdad retributiva

Desarrollada en colaboración con Kainos, la nueva solución basada en IA ayudará a los empleadores a identificar, analizar y eliminar las brechas salariales a medida que la Directiva de la UE se acerca a su implementación nacional.

Madrid, SPAIN, October. 2, 2025 [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), la plataforma empresarial de IA para la gestión de [personas](#), [finanzas](#) y [agentes](#), ha anunciado hoy el [Pay Transparency Analyzer de Kainos](#). Esta nueva solución ayudará a las organizaciones a desenvolverse con confianza en las normativas globales sobre equidad salarial, incluida la [Directiva de la UE sobre Transparencia Salarial](#), y a fomentar prácticas retributivas justas y transparentes.

A partir de 2026, la normativa de la UE obligará a las empresas con empleados en Europa a divulgar la información salarial, pero [muchas organizaciones aún no están preparadas](#). Pay Transparency Analyzer de Kainos ayuda a abordar este reto mediante el rápido análisis de grandes volúmenes de datos de compensación, desempeño y demografía, facilitando la categorización de los trabajadores y la detección de disparidades salariales. La solución va más allá al utilizar la IA para identificar las causas de las brechas salariales y ofrecer recomendaciones presupuestadas para eliminarlas. Esta herramienta permite a los líderes pasar de un enfoque de cumplimiento reactivo a una toma de decisiones proactiva: estableciendo políticas salariales con confianza, preparándose para auditorías y comunicándose con los empleados de forma que se genere confianza y se fortalezca la cultura organizacional.

"El panorama de la transparencia salarial está evolucionando rápidamente, y las empresas necesitan soluciones que no solo les ayuden a cumplir con los requisitos regulatorios, sino también a abordar las brechas persistentes en la equidad salarial", ha afirmado Angelique De Vries-Schipperijn, President, EMEA, Workday. "Nuestra colaboración con Kainos en Pay Transparency Analyzer ayudará a los clientes a cumplir con las normativas de la UE y otros mandatos globales, al mismo tiempo que respalda sus esfuerzos por convertirse en empleadores de referencia en el competitivo mercado actual del talento".

[En este momento crítico para la confianza de los](#) empleados y la preparación regulatoria, Pay Transparency Analyzer de Kainos proporciona a los líderes los conocimientos necesarios para:

- **Abordar con confianza los requisitos de cumplimiento.** La solución consolida los datos de compensación total de Workday y externos en un marco seguro, y genera informes y dashboards diseñados para ayudar a cumplir con los requisitos específicos de cada país. Esto proporciona a los equipos de RR.HH. y Finanzas una visión clara para respaldar la preparación ante auditorías, evaluaciones y posibles disputas.
- **Convertir los datos en acción decisiva.** Al analizar de manera continua los datos de compensación, desempeño y demografía, la solución ayuda a identificar brechas y los factores que influyen en la remuneración de empleados que realizan trabajos de igual valor. Con esta información impulsada por IA, los líderes y profesionales del área de compensación pueden ajustar las políticas salariales, planificar presupuestos y tomar medidas correctivas para mejorar la equidad y consistencia generales. Los empleados también se benefician de una mayor transparencia, al tener acceso a los estados de compensación total y a los niveles salariales promedio de su categoría laboral.
- **Fomentar una cultura de equidad.** Dado que el motor de equidad salarial va más allá de la identificación de brechas y sugiere posibles factores que las justifican, los directivos pueden mantener conversaciones sobre salarios más nutridas. Estos niveles avanzados de transparencia en toda la organización contribuyen a aumentar la seguridad de los empleados y garantizar que las prácticas estén alineadas tanto con la normativa como con las expectativas.

"Estamos orgullosos de profundizar nuestra colaboración con Workday a través del lanzamiento de Pay Transparency Analyzer", ha comentado Malachy Smith, Workday Global Practice Leader, Kainos. "Esta potente solución aúna la amplia experiencia de Kainos con la plataforma líder de Workday para ayudar a las organizaciones a navegar con confianza por las normativas de transparencia salarial en constante evolución. Es un testimonio de la solidez de nuestra colaboración y de nuestro compromiso conjunto para construir entornos de trabajo más justos, conformes a la normativa y preparados para el futuro."

Disponibilidad

Esta nueva solución de Workday, impulsada por Kainos, se encuentra actualmente con early adopters y está previsto que esté disponible para todos los clientes de Workday en la segunda mitad del año fiscal de 2026.

Sobre Workday

[Workday](#) es la plataforma de IA para la gestión de [personas](#), [finanzas](#) y [agentes](#). La plataforma de Workday está diseñada con IA como pilar fundamental para ayudar a los clientes a potenciar a las personas, impulsar el trabajo y hacer avanzar sus negocios de forma constante. Workday es utilizado por más de 11.000 organizaciones en todo el mundo y en todos los sectores, desde medianas empresas hasta más del 65% de las empresas incluidas en la lista Fortune 500. Para obtener más información sobre Workday, visite [workday.com](#)

Declaraciones prospectivas

Este comunicado de prensa contiene declaraciones a futuro que incluyen, entre otras cosas, declaraciones sobre los planes, convicciones y expectativas de Workday. Estas declaraciones prospectivas se basan únicamente en la información actualmente disponible y en nuestras convicciones, expectativas y suposiciones actuales. Dado que las declaraciones prospectivas se refieren al futuro, están sujetas a riesgos inherentes, incertidumbres, suposiciones y cambios en las circunstancias que son difíciles de predecir y muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Si los riesgos se materializan, las suposiciones resultan incorrectas o experimentamos cambios inesperados en las circunstancias, los resultados reales podrían diferir materialmente de los resultados implícitos en estas declaraciones prospectivas, y por lo tanto usted no debe confiar en ninguna declaración prospectiva. Los riesgos incluyen, entre otros, los descritos en nuestros documentos presentados ante la Securities and Exchange Commission ("SEC"), incluido nuestro informe más reciente sobre el formulario 10-Q o el formulario 10-K y otros informes que hemos presentado y presentaremos ante la SEC ocasionalmente, que podrían hacer que los resultados reales difieran de las expectativas. Workday no asume ninguna obligación de actualizar dichas declaraciones prospectivas después de la fecha de este comunicado, ni tiene intención de hacerlo, salvo que lo exija la ley.

Todos los servicios, características o funciones no lanzados a los que se hace referencia en este documento, en nuestro sitio web o en otros comunicados de prensa o declaraciones públicas que no estén disponibles actualmente están sujetos a cambios a discreción de Workday y es posible que no se ofrezcan según lo previsto o que no se ofrezcan en absoluto. Los clientes que adquieran servicios de Workday deben tomar sus decisiones de compra basándose en los servicios, características y funciones que estén disponibles actualmente.

© 2025 Workday, Inc. Todos los derechos reservados. Workday y el logotipo de Workday son marcas registradas de Workday, Inc. Todos los demás nombres de marcas y productos son marcas comerciales o marcas comerciales registradas de sus respectivos propietarios.

SOURCE Workday Inc.

Para más información:

Ana Pantoja: apantoja@comunicacionrrpp.es

Lorena Mencía: lmencia@comunicacionrrpp.es

Guadalupe García-Soto: guadalupe.garciasoto@workday.com

<https://es-es.newsroom.workday.com/2025-10-02-Workday-lanza-una-solucion-de-transparencia-salarial-para-ayudar-a-las-organizaciones-a-cumplir-con-las-nuevas-normativas-de-la-UE-y-alcanzar-la-igualdad-retributiva?refCamp=7014X000002s3hcQAA>