Workday amplía su solución de nóminas a siete nuevos mercados, facilitando a las organizaciones globales el pago a sus empleados

Workday combina la IA con su consolidado motor de nóminas y la experiencia humana para acelerar su expansión en Asia-Pacífico, Europa y Latinoamérica

Las nuevas capacidades de autopilot ayudarán a los equipos de nóminas a revisar la nómina de cada empleado antes del día de pago

BARCELONA, 18 de noviembre de 2026 – Workday Rising EMEA – Workday, Inc. (NASDAQ: WDAY), la plataforma agéntica de confianza para RR. HH., finanzas y TI, ha anunciado hoy que duplicará con creces su cobertura nativa de nóminas al ampliar Workday Payroll a siete nuevos mercados: España, Hong Kong, Malasia, México, Nueva Zelanda, Países Bajos y Singapur. Asimismo, Workday ha anunciado una inversión en su oferta de nóminas en Francia. Esta expansión ayudará a las organizaciones multinacionales a gestionar una mayor parte de sus operaciones de nóminas en un único sistema, reduciendo costes y complejidad y contribuyendo a garantizar que los empleados cobren con precisión y puntualidad.

Pagar a los empleados en múltiples países es una tarea compleja, ya que las distintas legislaciones fiscales, normativas laborales y requisitos de presentación de informes suelen obligar a las organizaciones a gestionar las nóminas a través de diversos proveedores y sistemas. Workday simplifica la gestión global de nóminas llevando Workday Payroll de forma nativa a más mercados y ayudando a los clientes a gestionar las nóminas en otros países mediante socios de confianza a través de Global Payroll Connect y Global Payroll Hub.

En Francia, Workday ayuda a las organizaciones a gestionar complejos requisitos de nóminas y a mantenerse al día con las normativas cambiantes. Esto incluye compatibilidad con el *Fait Générateur*, así como con convenios colectivos y colectivos especiales en 15 sectores. Workday también está incorporando comprobaciones para la *Déclaration Sociale Nominative* (DSN), el proceso estándar de declaración de nóminas en Francia, de modo que los equipos puedan detectar errores antes de su presentación.

«Pagar a las personas con precisión y puntualidad es una de las tareas más importantes de una empresa, y se vuelve más difícil con cada país que se añade», afirma Gina Lange, directora general de Nóminas de Workday. «Al llevar Workday Payroll a más mercados, ayudamos a nuestros clientes a gestionar esa complejidad en un único sistema, para que sus empleados tengan la seguridad de cobrar correctamente, trabajen donde trabajen».

Desarrollo más rápido de soluciones de nóminas para nuevos mercados

Tradicionalmente, desarrollar una solución de nóminas para un nuevo país ha sido un proceso largo y complejo. Ahora, Workday utiliza la IA para acelerar el desarrollo, desde la investigación de los requisitos locales y la creación de cálculos de nóminas hasta la elaboración de pruebas y documentación. Expertos en nóminas, ingenieros y especialistas locales revisan y validan el trabajo generado por la IA, aplicando pruebas automatizadas para garantizar la precisión durante todo el desarrollo. La combinación única de Workday de elementos configurables de nómina —que sirven de base para los agentes que automatizan la configuración por país— y experiencia humana permite a Workday llevar su solución a nuevos mercados con mayor rapidez, manteniendo la precisión, fiabilidad y control que esperan los clientes.

Gracias a este nuevo enfoque técnico, Workday lanzó su solución de nóminas para los primeros usuarios (*early adopters*) en Singapur diez veces más rápido que en despliegues anteriores en otros países.

«La expansión de las nóminas nativas de Workday ayudará a los clientes a gestionar la complejidad de una plantilla multinacional, mientras que su inversión en IA refuerza la precisión, la visibilidad, el conocimiento y el control», señala Pete A. Tiliakos, analista del sector y asesor estratégico en Payroll Influences. «En conjunto, estas inversiones demuestran cómo la gestión de nóminas puede ir más allá del procesamiento rutinario de pagos para ayudar a las organizaciones a tomar decisiones más inteligentes y seguras».

Las capacidades de autopilot en Payroll Agent detectan errores antes del día de pago

Los clientes de Workday Payroll pueden utilizar Workday Payroll Agent en Sana para realizar consultas sobre los resultados de las nóminas, investigar posibles errores y obtener sugerencias de corrección antes de efectuar el pago a los empleados. El agente trabaja con los datos, políticas y configuraciones de nóminas de cada organización, mientras que los equipos de nóminas mantienen el control sobre cualquier modificación.

Workday también está incorporando capacidades de autopliot a Payroll Agent que operan en segundo plano durante todo el ciclo de pago, comprobando automáticamente si existen incidencias antes y después del cálculo de las nóminas. El agente puede revisar los resultados de cada empleado, señalar posibles errores y preparar propuestas de corrección para que los equipos de nóminas las aprueben. Al integrar RR. HH., control horario, beneficios y nóminas en un único sistema, Workday

ayuda a los equipos a detectar y resolver problemas con mayor rapidez, manteniéndolos al mando de cada cambio.

Disponibilidad

El despliegue previsto incluye:

- Francia: Disponible actualmente, con inversión continua en nuevas capacidades.
- Singapur: Disponible actualmente para *early adopters*; disponibilidad general prevista para enero de 2027.
- Nueva Zelanda: Acceso para *early adopters* previsto para diciembre de 2026; disponibilidad general prevista para abril de 2027.
- Malasia: Acceso para *early adopters* previsto para febrero de 2027; disponibilidad general prevista para junio de 2027.

Asimismo, está previsto que Workday Payroll llegue a España, Hong Kong, México y Países Bajos, con lanzamientos secuenciales a partir de 2027.

Las capacidades de autopilot en Payroll Agent están previstas para clientes *early adopters* a principios de 2027.

Para más información

- Lea el blog sobre cómo la IA, la tecnología consolidada de nóminas y la experiencia humana están transformando la forma en que Workday desarrolla soluciones de nóminas para nuevos mercados.
- Obtenga más información sobre Workday Payroll aquí.

Sobre Workday

Workday opera en el corazón de la empresa —RR. HH., finanzas y TI—, donde el margen de error es prácticamente nulo. Al vincular estrechamente la IA con el contexto, las salvaguardas y los procesos de confianza que impulsan el negocio, Workday va más allá de la IA que asiste en el trabajo para ofrecer agentes capaces de generar resultados medibles. Más de 11.500 organizaciones en todo el mundo, incluido más del 65 % de las empresas de la lista Fortune 500, confían en Workday para cumplir sus objetivos. Para obtener más información sobre Workday, visite workday.com.

© 2026 Workday, Inc. Todos los derechos reservados. Workday y el logotipo de Workday son marcas comerciales de Workday, Inc. Todos los demás nombres de marcas y productos son marcas comerciales o marcas registradas de sus respectivos titulares.

Declaraciones prospectivas

Esta nota de prensa contiene declaraciones prospectivas que incluyen, entre otras cosas, afirmaciones relativas a los planes, convicciones y expectativas de Workday. Estas declaraciones prospectivas se basan únicamente en la información disponible actualmente y en nuestras convicciones, expectativas y suposiciones actuales. Dado que las declaraciones prospectivas se refieren al futuro, están sujetas a riesgos inherentes, incertidumbres, suposiciones y cambios de circunstancias difíciles de predecir y muchos de los cuales escapan a nuestro control. Si los riesgos se materializan, las suposiciones resultan incorrectas o experimentamos cambios imprevistos en las circunstancias, los resultados reales podrían diferir sustancialmente de los resultados implícitos en estas declaraciones prospectivas y, por tanto, no debe depositarse una confianza indebida en ellas. Los riesgos incluyen, entre otros, los descritos en nuestros documentos presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos («SEC»), incluido nuestro informe más reciente en el Formulario 10-Q o Formulario 10-K y otros informes que hayamos presentado y presentemos periódicamente ante la SEC, los cuales podrían hacer que los resultados reales varíen respecto a las expectativas. Workday no asume obligación alguna, ni tiene actualmente intención, de actualizar dichas declaraciones prospectivas tras la fecha de publicación de este comunicado, salvo que así lo exija la ley.

Cualquier servicio, característica o función no publicada a la que se haga referencia en este documento, en nuestro sitio web o en otras notas de prensa o declaraciones públicas que no esté disponible actualmente está sujeta a cambios a discreción de Workday y podría no ofrecerse según lo previsto o no llegar a ofrecerse. Los clientes que adquieran servicios de Workday deberán basar sus decisiones de compra en los servicios, características y funciones que estén disponibles en el momento actual.

Para más información:

- Relaciones con inversores: ir@workday.com
- Consultas de prensa: media@workday.com

---

https://es-es.newsroom.workday.com/2026-11-18-Workday-amplia-su-solucion-de-nominas-a-siete-nuevos-mercados,-facilitando-a-las-organizaciones-globales-el-pago-a-sus-empleados